



PROGRAMMA CORSO DATORI DI LAVORO (RSPP) **RISCHIO MEDIO 32 h**

MODULO 1. NORMATIVO – giuridico

il Decreto Legislativo n. 81 del 9 Aprile 2008;

responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;

la <<responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica >> ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;

il sistema istituzionale della prevenzione;

il sistema di qualificazione delle imprese;

le normative generali di prevenzione degli infortuni;

il Servizio di Prevenzione e Protezione: figure e ruoli; compiti, obblighi e responsabilità.

MODULO 2. GESTIONALE – gestione ed organizzazione della sicurezza

i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;

la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;

la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;

il documento di valutazione dei rischi: contenuti, specificità e metodologie;

il ruolo del medico competente nell'ambito della valutazione dei rischi;

appalti, lavoro autonomo e sicurezza; DUVRI e gestione della documentazione tecnico-amministrativa.

MODULO 3. TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

individuazione delle fonti di rischi:

le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;

il rischio da stress lavoro-correlato;

i rischi collegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;

la sorveglianza sanitaria;

le tipologie di rischio negli ambienti di lavoro :

-rischi strutturali -Rischi elettrici-Rischi dovuti all'utilizzo di macchine e attrezzature;

-agenti fisici (rumore, vibrazioni, microclima, campi elettromagnetici) -agenti chimici-agenti biologici;

-videoterminali;

-movimentazione manuale dei carichi.

la prevenzione incendi: definizioni, principi ed effetti degli incendi;

indicazioni sulla segnaletica di sicurezza;

informazione e formazione dei lavoratori;

la nuova disciplina dei lavori in appalto;

cenni sulla sicurezza dei cantieri;

i dispositivi di protezione individuale e collettivi.

MODULO 4. RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

le tecniche di comunicazione e relazioni aziendali;

la consultazione dell'RLS, natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Compilazione del questionario di valutazione finale e distribuzione del materiale didattico. Domande e conclusioni finali.