



PROGRAMMA CORSO DATORI DI LAVORO (RSPP)

RISCHIO ALTO 48 h

MODULO 1. NORMATIVO – giuridico

il Decreto Legislativo n. 81 del 9 Aprile 2008;
responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
la <<responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica >> ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
il sistema istituzionale della prevenzione;
il sistema di qualificazione delle imprese;
le normative generali di prevenzione degli infortuni;
il Servizio di Prevenzione e Protezione: figure e ruoli; compiti, obblighi e responsabilità.

MODULO 2. GESTIONALE – gestione ed organizzazione della sicurezza

i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
il documento di valutazione dei rischi: contenuti, specificità e metodologie;
il ruolo del medico competente nell'ambito della valutazione dei rischi;
appalti, lavoro autonomo e sicurezza; DUVRI e gestione della documentazione tecnico-amministrativa.

MODULO 3. TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

individuazione delle fonti di rischi:
le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
il rischio da stress lavoro-correlato;
i rischi collegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
la sorveglianza sanitaria;
le tipologie di rischio negli ambienti di lavoro :
-rischi strutturali -Rischi elettrici-Rischi dovuti all'utilizzo di macchine e attrezzature;
-agenti fisici (rumore, vibrazioni, microclima, campi elettromagnetici) -agenti chimici-agenti biologici;
-videoterminali;
-movimentazione manuale dei carichi.
la prevenzione incendi: definizioni, principi ed effetti degli incendi;
indicazioni sulla segnaletica di sicurezza;
informazione e formazione dei lavoratori;
la nuova disciplina dei lavori in appalto;
cenni sulla sicurezza dei cantieri;
i dispositivi di protezione individuale e collettivi.

MODULO 4. RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

le tecniche di comunicazione e relazioni aziendali;
la consultazione dell'RLS, natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Compilazione del questionario di valutazione finale e distribuzione del materiale didattico. Domande e conclusioni finali.