



### **Programma didattico**

#### **Modulo 1. Giuridico - Normativo**

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex d.lgs. 231/2001;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

#### **Modulo 2. Gestione e organizzazione della Sicurezza**

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, d.lgs. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza nelle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli
- obblighi previsti al c.3 bis dell'art. 18 del d.lgs. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;

#### **Modulo 3. Individuazione e Valutazione dei rischi**

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- il rischio stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nei lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria;

#### **Modulo 4. Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;**

- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà
- aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

*Compilazione del questionario di valutazione finale e distribuzione del materiale didattico. Domande e conclusioni finali.*